

基調講演・担当者別講座 各コース定員:30社

# テレワーク推進人材養成講座

## テレワーク努力義務化を柱に 育児・介護休業法改正に向けた テレワーク活用法

静岡県内の企業が、テレワーク努力義務化への対応はじめ、多様な人材の採用や企業イメージ向上につながるテレワークの導入・定着に向けた取組を継続的に展開できるよう、社内推進担当者、機器・ツール支援担当者を育成する講座を開催します。



仕事 育児 介護

### <基調講演>

取り巻く環境の変化に対応するためのテレワークの活用 / 一般社団法人日本テレワーク協会 事務局長 村田 瑞枝 氏

#### 全体推進 担当者コース



テレワークし難い業種業態での導入ポイントや、本格導入に向けた「費用負担」「労働時間」「評価」「人材育成」の留意点などを解説します。

#### 機器・ツール支援 担当者コース

テレワークを導入し定着させるために役立つ機器やツールを紹介し、導入時のポイントや好事例についても解説します。

### 第1回 / 共通スタート

9/25 (水) 13:30~16:00

#### 基調講演

- ・多様な人材が働きやすい就労環境づくりと育児・介護休業法の改正からみる取り組み意義
- ・具体的な取り組みの手順、メリットとデメリット克服例

#### 全体推進担当者コース

#### 機器・ツール担当者コース

事業力向上、働き方改革、従業員満足度を上げる！

～テレワークを活用したこれからの会社経営とは～

- ・テレワークの活用メリットと実践事例
- ・テレワーク導入ステップと留意点
- ・テレワーク導入支援施策の紹介
- ・企業から学ぶ！導入メリットの事例発表

### 第2回

#### 全体推進担当者コース

10/10 (木) 14:00~16:00

テレワークの制度設計と育児・介護休業法改正に伴うテレワーク努力義務化へのポイントとは

- ・テレワーク実施に際する制度整備事項
- ・労務管理とマネジメントのポイント
- ・育児介護休業法改正に伴うテレワーク導入の留意点
- ・テレワークに対応した就業規則の改正のポイント

#### 機器・ツール担当者コース

10/15 (火) 14:00~16:00

知って得する！便利なテレワークツールの種類と効果的な使い方は

- ・テレワークツールの種類と特徴
- ・インボイス制度や最新会計法令等に対応したICTツールの選び方
- ・一歩上いくツール活用テクニック

### 第3回

#### 全体推進担当者コース

11/13 (水) 14:00~16:00

自社におけるテレワーク制度整備の計画を立てよう

～ロードマップの作り方～

- ・自社における制度とルール状況の整理
- ・見直しポイントの策定と優先順位設定
- ・活用したい参考資料や行政支援策の紹介

#### 機器・ツール担当者コース

11/14 (木) 14:00~16:00

自社におけるツール活用とセキュリティ配慮の計画を立てよう

～ロードマップの作り方～

- ・自社におけるICTツール活用状況の整理
- ・テレワークツールの組合せ活用案作成と優先順位設定
- ・活用したい参考資料や行政支援策の紹介



一般社団法人日本テレワーク協会事務局長  
村田 瑞枝 氏

人事部人材開発室、マルチメディアビジネス開発部に所属。以降、WEB戦略策定及び実施サポート、システム構築、デジタルマーケティングなどインターネット関連業務に携わる。中小企業診断士、1級ファイナンシャルプランニング技能士、ファイナンシャルプランナー、ロングステイアドバイザー。2020年4月より現職。



総務省テレワークマネージャー  
湯田 健一郎 氏

組織戦略・BPO・CRMのコンサルティングに携わり、テレワーク推進の専門家として幅広い業界・企業を支援。政府の働き方改革推進に関連する有識者委員、東京テレワーク推進センターの統括の他、多数の政府・自治体のテレワーク推進事業アドバイザーを歴任。



社会保険労務士法人NSR  
ワーク・エンゲージメント推進室CWO  
武田 かおり 氏

2008年テレワーク専門相談員就任。テレワーク関連講演500回、導入相談1000件以上対応。政府自治体、経団連等の働き方改革イベント、NHK出演、労働新聞連載、日経文庫「いまさら聞けないテレワークの常識」出版等、執筆・メディア出演多数。

お申込みは右記 URL もしくは二次元バーコードから

<https://shizuoka-telework.net>

【お問い合わせ先】株式会社パソナ 〒422-8067 静岡県駿河区南町 18-1 サウスポット静岡

TEL: 054-204-8058 (月～金 9:00~17:30) ✉ [shizuokatw@pasona.co.jp](mailto:shizuokatw@pasona.co.jp)

