

発行 ハローワーク磐田
〒438-0086 磐田市見付3599-6磐田地方合同庁舎
電話 0538(32)6181 FAX 0538(39)1230
(出先)ハローワークプラザ袋井(マザーズコーナー併設)

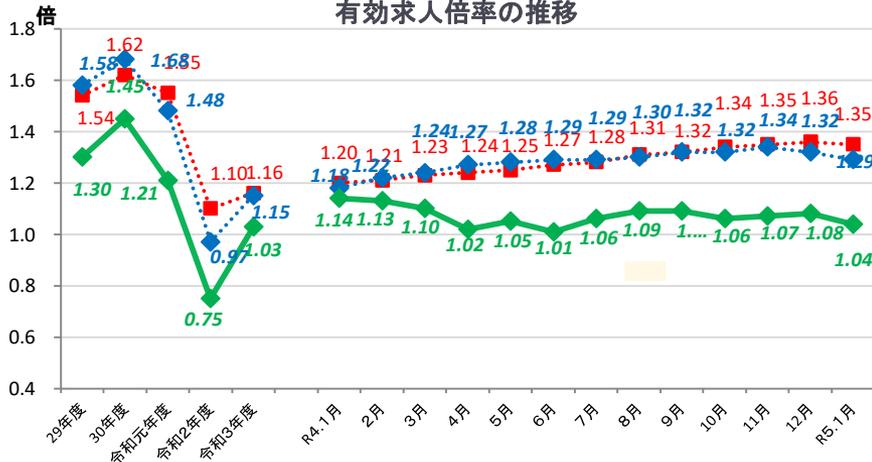
●ハローワークから事業所様向けの雇用に関する情報をお届けします。

➤ ハローワーク磐田管内の雇用失業情勢(1月)



- ハローワーク磐田の管轄は、磐田市、袋井市、森町の二市一町です。
- 有効求人倍率は1.04倍となり、前月を0.04ポイント下回りました。
- 新規求人数は前月比3.5%の増加、新規求職者数は前月比42.8%の増加となりました。
- 磐田所管内の雇用情勢は、新規求人数の対前年同月比において医療・福祉分野以外は減少しており、改善の動きに一部の産業で停滞している状況が見られ、潜在的な意識として採用意欲は維持されているものの、原材料やエネルギー価格の高騰によるコスト増と、今後の判断が不透明であることから、人員を増やすことを一時見合わせる事業所がみられると推測しています。

有効求人倍率の推移



	R4.1	R4.2	R4.3	R4.4	R4.5	R4.6	R4.7	R4.8	R4.9	R4.10	R4.11	R4.12	R5.1
全国	1.20	1.21	1.23	1.24	1.25	1.27	1.28	1.31	1.32	1.34	1.35	1.36	1.35
静岡県	1.18	1.22	1.24	1.27	1.28	1.29	1.29	1.30	1.32	1.32	1.34	1.32	1.29
磐田所	1.14	1.13	1.10	1.02	1.05	1.01	1.06	1.09	1.09	1.06	1.07	1.08	1.04

(注)「全国」「静岡県」の数値は季節調整済の数値、「磐田所」は実数値です。

季節調整については、令和4年12月以前の数値については新季節調整替えを行っています。

ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれています。

➤ 障害者の法定雇用率引上げと支援策の強化について



障害に関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」実現の理念の下、全ての事業主に法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。

この法定雇用率の引上げと、障害者雇用の支援策の強化についてお知らせいたします。

●障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます。(令和6年4月以降)

民間企業の法定雇用率 2.3% ⇒ **令和6年4月 2.5%** ⇒ **令和8年7月 2.7%**

○障害者を雇用しなければならない対象事業主には、以下の義務があります。

- ・毎年6月1日時点での障害者雇用状況のハローワークへの報告
 - ・障害者の雇用の促進と継続を図るため「障害者雇用推進者」の選任(努力義務)
 - 除外率が引き下げられます。(令和7年4月以降)
 - ・除外率が、各除外率設定業種ごとにそれぞれ10ポイント引き下げられ、令和7年4月1日から変わります。
 - 障害者雇用における障害者の算定方法が変更となります。
 - ・精神障害者の算定特例の延長(令和5年4月以降)
 - ・一部の週所定労働時間20時間未満の方の雇用率への算定(令和6年4月以降)
 - 障害者雇用のための事業主支援を強化(助成金の新設・拡充)します。(令和6年4月以降)
- 詳細はHP若しくは決まり次第ご案内します。

➤ jobtag(ジョブタグ)のご案内



職業情報提供サイト(日本版O-NET)(愛称:job tag(じょぶたぐ))は、「ジョブ」(職業、仕事)、「タスク」(仕事の内容を細かく分解したもの、作業)、「スキル」(仕事するのに必要な技術・技能)等の観点から職業情報を「見える化」し、求職者等の就職活動や企業の採用活動を支援するWebサイトです。

本サイトは、事業主が利用しても参考になるサイトです。適格な人材の採用につながる人材募集、社員教育の計画作成、人事異動の検討、従業員の業務の見える化による職務分析の支援など、色々な形でお使いいただけます。職務分析の結果は、テレワークできる業務の検討、業務の集約・簡素化、外部委託、障がい者雇用、DXやシステム化など、多方面で、検討に向けた活用が可能です。ぜひ、ご利用ください。

➤ 令和6年3月の大卒等卒業予定者の求人受付中です

ハローワークから多くの学生に情報提供させていただきますので、ハローワークへも求人をご提出ください。

- 求人受理開始 令和5年2月1日から受付中
- 求人公開開始 令和5年4月1日～

➤ 令和5年度雇用保険料率のご案内



令和5年4月1日から令和6年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです。

失業等給付等の保険料率は、労働者負担・事業主負担ともに6/1,000に変更になります。(農林水産・清酒製造の事業及び建設の事業は7/1,000に変更になります。)

雇用保険二事業の保険料率(事業主のみ負担)は、引き続き3.5/1,000です。(建設の事業は4.5/1,000です。)

令和5年度の雇用保険料率

事業の種類	労働者負担	事業主負担	雇用保険料率
一般の事業	6/1,000	9.5/1,000	15.5/1,000
農林水産・清酒製造の事業	7/1,000	10.5/1,000	17.5/1,000
建設の事業	7/1,000	11.5/1,000	18.5/1,000

➤ 厚生労働省から「雇用保険」に関するお知らせです。



雇用保険の適用漏れを防止する観点から、全適用事業所に対して当該事業所における被保険者数を通知するはがきを例年発出しています。今年度も、令和4年11月30日時点の被保険者数を記載したはがきを令和5年3月2日以降順次発送しています。

このはがきをハローワークに提示することにより、提示時点で事業所において、雇用保険被保険者資格を取得中の方(個人番号登録の有無を含む)に係るデータを確認していただくことができます。

➤ 人材開発支援助成金(人への投資促進コース)のご案内 労働者の知識・技能の向上にご活用ください



「人への投資促進コース」とは

●雇用保険被保険者に対して、職務に関連した専門的な知識と技能の習得を目的として、計画に沿って訓練を実施した場合に、訓練中の賃金と訓練にかかった経費の一部を助成します。

●自発的な教育訓練を受けるために必要な教育訓練休暇を労働者に与える長期教育訓練休暇等制度を企業に導入し、労働者が実際に教育訓練休暇等を取得した場合に導入経費と教育訓練休暇中の賃金の一部を助成します。

訓練内容や実施目的に応じたメニューがあります。e-ラーニングや通信制による訓練等も助成対象です。

➤ 求人者向けハローワーク職業紹介サービスのご案内ページ を新設しました



➤ 中途採用等支援助成金(中途採用拡大コース)をご活用ください



「中途採用等支援助成金」は、中途採用者の雇用管理制度を整備した上で中途採用の拡大を図る事業主に対して助成するものです。

助成対象となる「中途採用の拡大」とそれぞれの助成額は以下のとおりです。また、下記に加えて常時雇用する労働者の数が300人を超える事業主は、法定の中途採用率を公表していることも助成対象の要件です。

(A) 中途採用率の拡大 助成額: 50万円

・中途採用率を20ポイント以上上昇させた事業主に対する助成

(B) 45歳以上の中途採用率の拡大 助成額: 100万円

以下のすべてを満たす事業主に対する助成

・中途採用率を20ポイント以上上昇させた

・うち45歳以上の労働者で10ポイント以上上昇させた

・当該45歳以上の労働者全員の賃金を前職と比べて5%以上上昇させた

※助成対象となる方を雇い入れる前に、中途採用計画の作成・提出が必要です。

➤ 中途採用のための情報発信の「好事例集」をつくりました



コロナ禍以前からの人手不足の問題が再び顕在化している中、企業側も事業の成長のため、労働者の多様なニーズに合わせた中途採用の更なる活用など、人材確保への対応が重要となります。

そのため、転職希望者等に対する情報発信の工夫や参考となるポイントをまとめた「好事例集」を作成しました。

●企業のホームページによる職場情報の発信は、採用戦略の中で重要なルールの一つです。

●転職希望者は、企業ホームページを通じて、次のような情報を求めています。

・事業内容や経営方針などの企業概要 ・実際に企業で働く自分をイメージできるような情報 ・中途採用の募集状況、自身の採用可能性 など

➤ 時間外労働の上限規制 準備は進んでいますか ～ 令和6年4月1日から適用されます ～



働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律による改正後の労働基準法において、時間外労働の上限規制が規定され、平成31年4月1日から順次施行されていますが、運輸業(自動車運転の業務)・建設業についても、令和6年4月1日から時間外労働の上限規制が適用されます。

➤ 2奨学金の返還も「タイム」できます。



経済的な理由や失業・病気・災害等で奨学金の返還が困難になった場合、一定期間「月々の返還額を減らす」減額返還や「返還期間を崎に延ばす」返還期限猶予といった救済制度があります。詳しくは日本学生支援機構ホームページへ

ハローワーク磐田は、これからも地域から信頼されるハローワークを目指し取り組んでまいります。